

Incipit

Sicurezza sul lavoro: evoluzione storica e nuova legislazione. Il modello della cartiera di Condino.

Area tematica:
SOCIETA'

Ricercatrice:
Ilaria Girardini

Nata il: 21.06.1984
Residente a:
Storo (TN)

Titolo di studio:
laureanda in Giurisprudenza

Il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro è oggetto di leggi in tutti i Paesi industrializzati.

In Italia la materia è ora regolamentata dal Decreto Legislativo n° 81 del 2008 emanato in attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n° 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro che ha sostituito il precedente Decreto Legislativo n° 626 del 1994. L'introduzione del nuovo Testo Unico attraverso il Decreto Legislativo del 2008 non è tuttavia avvenuta senza numerose critiche.

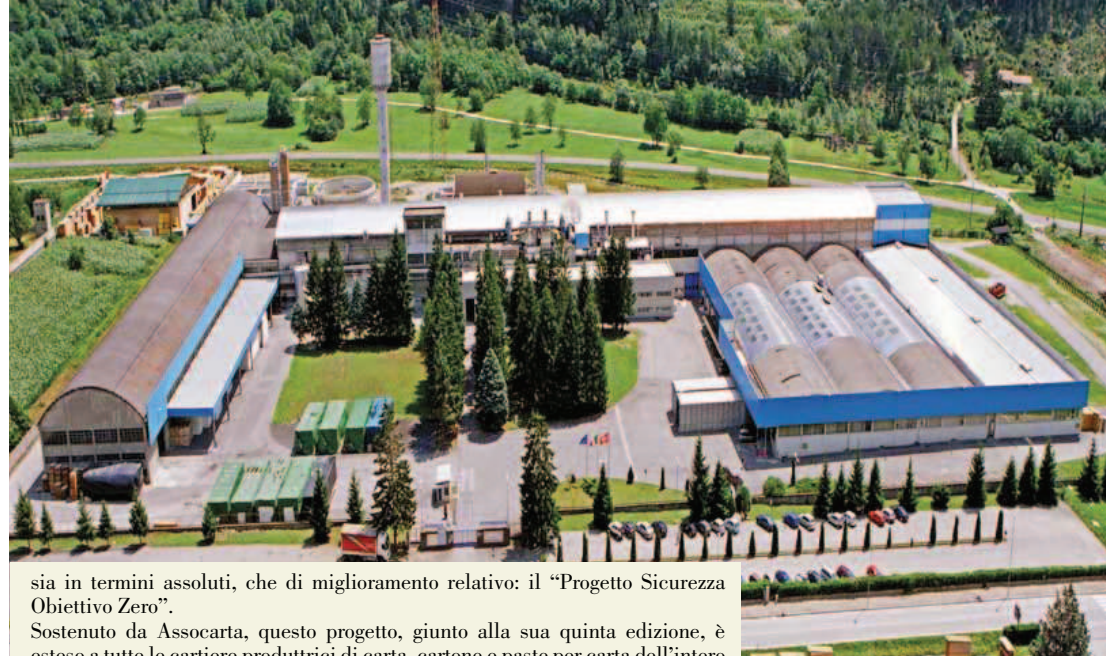
Quello che ho cercato di fare attraverso questo lavoro, è stato verificare se le difficoltà di attuazione del Decreto, riscontrate a livello nazionale, si sono verificate anche nel nostro ambito territoriale e se la diminuzione degli incidenti sul lavoro può essere ricercata anche attraverso altri sistemi come le certificazioni o i piani di incentivi per la sicurezza che vanno al di là degli obblighi imposti dalla legge.

Tramite il progetto Incipit, grazie alla disponibilità della Cartiera di Carmignano, mi è stato possibile condurre questa ricerca all'interno di un'importante azienda del nostro territorio che già da anni attua numerose azioni per contrastare gli infortuni sul lavoro e per promuovere la cultura della sicurezza. Dal 2007 La Cartiera ha infatti introdotto un importante sistema di gestione salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: la Certificazione Internazionale OHSAS 18001, affiancandola alle Certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 per la qualità e l'ambiente, ottenute già da diversi anni.

Il lavoro è iniziato con l'analisi delle attività della Cartiera e dei singoli rischi collegati alle diverse mansioni. Nello specifico, ho analizzato i grafici degli infortuni dell'ultimo anno ed il calcolo dei danni, i problemi legati all'introduzione del Testo Unico e l'importanza fondamentale della formazione e dell'addestramento dei lavoratori, considerando i corsi che vengono tenuti all'interno dell'azienda.

La parte più significativa del progetto, che ha portato benefici anche alla Cartiera, è stata poi quella relativa al piano di incentivi per la sicurezza. Attraverso questa ricerca si è infatti provato ad individuare dei metodi alternativi a quelli normativi in grado di incentivare il miglioramento della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Tramite questo mio lavoro, la Cartiera ha avuto l'opportunità di partecipare (ed essere premiata) ad un bando sulla sicurezza promosso dalla Fondazione Lazzareschi di Porcari (LU), volto a premiare le imprese che dimostrano nel corso dell'anno le migliori prestazioni in termini di indice di frequenza e gravità,



sia in termini assoluti, che di miglioramento relativo: il "Progetto Sicurezza Obiettivo Zero".

Sostenuto da Assocarta, questo progetto, giunto alla sua quinta edizione, è esteso a tutte le cartiere produttrici di carta, cartone e paste per carta dell'intero territorio nazionale. In questa edizione era stata introdotta un'ulteriore graduatoria relativa alle iniziative speciali messe in atto presso i vari stabilimenti allo scopo di sensibilizzare e incrementare il livello di sicurezza, oltre a quanto stabilito dalle leggi in materia.

Si è potuto così presentare le due iniziative attuate dalla Cartiera: la lavagna luminosa, posta all'entrata dello stabilimento, dove vengono indicati i giorni trascorsi dall'ultimo infortunio (ogni 80 giorni senza infortuni, i lavoratori ricevono un premio in denaro) e l'installazione, sui vari monitor sparsi nello stabilimento, di screen saver che rappresentano situazioni di pericolo dell'attività svolta o situazioni ideali di comportamento in particolari ipotesi per ridurre al minimo la possibilità di incidenti sul lavoro (cosa importante di questa iniziativa è il fatto che la realizzazione delle foto è stata affidata agli stessi lavoratori in modo da coinvolgerli attivamente nella prevenzione). Mi pare giusto ricordare che la Fondazione, dopo aver acquistato trofei e diplomi da consegnare alle aziende premiate, devolve le residue disponibilità derivanti dalle tariffe d'iscrizione a progetti per campagne di sensibilizzazione sul tema della sicurezza sul lavoro, a favore delle famiglie di lavoratori deceduti sul lavoro o di invalidi permanenti del lavoro e a favore di borse di studio per figli di lavoratori deceduti sul lavoro o di invalidi permanenti.

La premiazione del "Progetto Sicurezza Obiettivo Zero" 2008 è avvenuta venerdì 8 maggio 2009 presso la sede della Fondazione a Porcari (LU) dove mi sono recata con il direttore dello stabilimento, Ing. Gerold Zuegg e il Dott. Luca Franceschetti.

La giornata è iniziata con la lettura di un telegramma inviato dal Presidente della Repubblica alla Fondazione per ringraziare dell'attività svolta attraverso questo progetto, mostrando la sensibilità e l'interesse che questo tema delicato merita.

La Cartiera di Carmignano è stata premiata per il più basso indice di gravità rapportato anche ai dati del 2007.

Il mio lavoro di ricerca si è poi concluso con l'analisi dei risultati emersi da un questionario che avevo proposto per conto della Cartiera agli operai, nell'intento di capire quali fossero le esigenze maggiori, in materia di sicurezza, percepite da chi è direttamente a contatto con i rischi, e con l'analisi delle risposte ricevute in altre interviste agli stessi lavoratori.

Il Partner territoriale:

Lo stabilimento di Condino è stato acquistato nel 1985 dalla Cartiera di Carmignano (che ha sede nel padovano), poi entrata a sua volta a far parte di un altro gruppo multinazionale svizzero, la Cham Paper Group Holding AG. Attualmente la Cartiera conta 350 dipendenti, divisi tra la sede centrale di Carmignano di Brenta e lo stabilimento di Condino. La Cartiera di Carmignano ha intrapreso, dal 1994, una serie di iniziative aziendali ispirate ai valori dell'eco-compatibilità della produzione. Questo impegno l'ha portata nel 1997 ad ottenere la certificazione ISO 14001 e nel 2007 la certificazione OHSAS 18001, riconosciute da uno dei maggiori organismi di certificazione mondiali.



Cham Paper Group